

Vnitřní předpis o vyhlášení obchodního tajemství

JCDecaux, Městský mobiliář, spol. s r.o.

Sídlo: Rohanské nábřeží 678/25, Karlín, 186 00 Praha 8

IČO: 45241538

Email: ilona.vesela@jcdecaux.com

Telefon: +420 731 134 184

Datová schránka: 6at44tb

Pověřená osoba: Ilona Veselá

Zastoupená: Ing. PAVEL SLABÝ, jednatel

(dále jen Společnost)

vyhlašuje tímto obchodní tajemství podle ustanovení § 504 občanského zákoníku.

Tímto předpisem se vyhlašuje obchodní tajemství a upravují povinnosti zaměstnanců a smluvních partnerů při jeho ochraně. Obchodní tajemství tvoří konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí se Společností a Společnost jejich utajení zajišťuje. **Všechny právnické či fyzické osoby**, které se s obchodním tajemstvím seznámí, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které tvoří shora vymezený předmět obchodního tajemství, nebo s ním bezprostředně souvisí.

1. Podle čl. 1. se vyhlašují obchodním tajemstvím níže uvedené skutečnosti (níže uvedené okruhy jsou uvedeny pouze jako návrh a příklad, je možné zvolit vlastní okruh utajovaných skutečností):

- Osobní údaje zaměstnanců
- Osobní údaje zákazníků
- Výrobní a pracovní postupy
- Kalkulace cen
- Organizační členění Společnosti
- Vnitropodniková evidence a administrativa
- Veškeré číselné údaje (obrat, zisk, marže, prodejní křivky apod.)
- Údaje o obchodních vztazích a obchodních případech (obchodní partneři a podnikatelské aktivity vůči nim)
- Informace o připravovaných podnikatelských aktivitách
- Výkonové kalkulace a ceny
- Výrobní a obchodní záměry
- Údaje o finanční situaci zaměstnavatele a jeho partnerů
- Používané písemnosti včetně vzorů a formulářů

2. Zaměstnanec a smluvní partner je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které tvoří shora vymezený předmět obchodního tajemství nebo s ním bezprostředně souvisí a současně je povinen chránit toto tajemství před všemi fyzickými i právnickými osobami. Povinnost zachovávat a chránit obchodní tajemství, jakož i ostatní skutečnosti, s nimiž se zaměstnanec nebo smluvní partner seznámil při plnění pracovních či jiných úkolů, se vztahuje i po skončení pracovního poměru nebo jiného smluvního vztahu a spočívá zejména v zákazu aktivit souvisejících s předmětem obchodního tajemství při poskytování a využívání jakýchkoliv informací, služeb či výkonů činností a pořizování opisů či fotokopíí jakýchkoliv písemností pro vlastní účely nebo účely třetích osob.

3. Porušováním obchodního tajemství je jednání, jímž zaměstnanec nebo smluvní partner jiné osobě neoprávněně sdělí, zpřístupní, pro sebe nebo jiného využije obchodní tajemství a o němž se dozvěděl:

- a) tím, že mu tajemství bylo svěřeno nebo jinak se stalo přístupným (např. z technických předloh, návodů, výkresů, modelů, vzorů, smluv, obchodních podmínek apod.) na základě jeho pracovněprávního vztahu k nebo na základě jiného vztahu k němu, popřípadě v rámci výkonu funkce, k níž byl soudem nebo jiným orgánem povolán.
- b) vlastním nebo cizím jednáním přičítícím se zákonu.

4. Dojde-li k porušení nebo ohrožení obchodního tajemství je Společnost oprávněna využít všech prostředků, které mu dává občanský zákoník, včetně zdržení se nekalosoutěžního jednání, odstranění závadného stavu, přiměřeného zadostiučnění i v penězích a vydání bezdůvodného obohacení. V neposlední řadě je Společnost oprávněna požadovat i náhradu škody (podle ustanovení § 2988 občanského zákoníku) nebo jinou satisfakci.

Dosáhne-li porušení obchodního tajemství vyšší intenzity, není vyloučena ani trestní odpovědnost podle §180 zákona 40/2009 Sb., trestní zákoník vůči osobám fyzickým nebo podle §8 odst.5 zákona č..183/2016 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob vůči osobám právnickým.

Dojde-li k porušení obchodního tajemství v době trvání pracovního poměru, jedná se o porušení povinnosti vyplývající pro zaměstnance z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci s důsledky z toho vyplývajícími, včetně případného skončení pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. g) nebo okamžitým zrušením pracovního poměru podle § 55 odst.1 písm. b) zákoníku práce.

5. S tímto rozhodnutím budou seznámeni všichni zaměstnanci a smluvní partneři přicházející do styku s vyhlášeným okruhem obchodního tajemství.

6. Vnitřní předpis je uložen k nahlédnutí v písemné formě v sídle společnosti na adrese Rohanské nábřeží 678/25, Karlín, 186 00 Praha 8.

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem: 1.2.2023

Ing. PAVEL SLABÝ, jednatel